

Утверждаю:  
 Директор школы: Курица Н.А.  
 Приказ № 28 от 28.01.2022г.



**План мероприятий (дорожная карта)  
 внедрения методологии (целевой модели) наставничества обучающихся МБОУ Новинской ООШ на 2022 год.**

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Результат. Вид документа
1	2	3	4	5
1.	<b>Нормативное правовое регулирование внедрения методологии (целевой модели) наставничества обучающихся (далее - целевая модель наставничества, ЦМН)</b>			
1.1.	Назначение ответственного за внедрения целевой модели наставничества в МБОУ Новинской ООШ	Март 2022	Директор школы	Приказ МБОУ Новинской ООШ
1.2.	Разработка дорожной карты внедрения целевой модели наставничества в МБОУ Новинской ООШ	Февраль- Март 2022	Администрация школы	План мероприятий (дорожная карта) внедрения методологии (целевой модели) наставничества обучающихся на 2022 год.
1.3.	Разработка положений о программе наставничества в МБОУ Новинской ООШ	Март 2022	Администрация школы	Положение о программе наставничества
2.	<b>Организационная, методическая информационная и просветительская поддержка участников внедрения целевой модели наставничества</b>			
2.1.	Информирование педагогов, родителей, обучающихся МБОУ Новинской ООШ, о реализации целевой модели наставничества	Февраль 2022 г.	Заместитель директора	Информационная кампания
2.2.	Популяризация ЦМН через СМИ, информационные ресурсы в сети Интернет, сообщества в социальных сетях, официальных ресурсах школы – участников ЦМН	в течение всего периода реализации ЦМН	Администрация школы. Ответственный за школьный сайт	Наполнение информационных ресурсов актуальной информацией с применением единого брендинга

2.3.	Обучения педагогических работников, наставников и кураторов по программам ДПО и программам ППМ, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий	в соответствии со сроками реализации программ	Заместитель директора Педагогические работники	Получение педагогическими работниками, наставниками и кураторами соответствующих документов
2.4.	Формирование наставнических пар или групп	Апрель 2022 г.	Заместитель директора Педагогические работники	Сформированные наставнические пары или группы, готовые продолжить работу в рамках программ
2.5.	Совместная работа наставника и наставляемого в исследовательских работах, подготовка к различного уровня конкурсам, участие в вебинарах. Подготовка к итоговому проекту совместной работы	в соответствии со сроками реализации программ наставничества	Заместитель директора Педагогические работники	Реализация программ наставничества
2.6.	Разработка комплекса тематических мероприятий (фестивалей, форумов, конференций наставников, конкурсов профессионального мастерства), нацеленных на популяризацию роли наставника с 2022 г.	в соответствии со сроками реализации программ	Заместитель директора	Тематические мероприятия

<b>3.</b>	<b>Мониторинг и оценка результатов внедрения целевой модели наставничества</b>			
3.1.	Осуществление персонифицированного учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программах наставничества	Постоянно 2022 г.	Заместитель директора	Сформированы первичные данные для проведения оценки вовлеченности обучающихся в различные формы наставничества
3.3.	Формирование реестра наставников на уровне МБОУ Новинской ООШ	в течение всего периода реализации ЦМН	Заместитель директора	Базы наставников

3.4.	Формирование реестра программ наставничества на уровне МБОУ Новинской ООШ	в течение всего периода реализации ЦМН	Заместитель директора	Базы эффективных программ наставничества
3.6.	Сбор и анализ результатов мониторинга реализации программы наставничества.	Ноябрь – Декабрь 2022 г.	Заместитель директора	Получены и обобщены на школьном уровне данные о внедрении ЦМН.
3.7.	Мониторинг достижения целевых показателей внедрения ЦМН на уровне школы; - соблюдение норм законодательства при внедрении ЦМН.	Постоянно 2022 г.	Заместитель директора	Предоставление аналитических материалов